

J-S sp. z o.o.
41-200 Sosnowiec ul. Bema 7
Nip 573 23 58 040

KLAUZULA INFORMACYJNA (ZGODNIE Z ART. 13 RODO) DOT. OSÓB ZATRUDNIONYCH LUB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE

Administratorem danych osobowych podanych w związku z zawarciem umowy o zatrudnienie lub w związku z ubieganiem się o zatrudnienie w firmie J-S Sp. z o.o. jest J-S Sp. z o.o. 41-200 Sosnowiec ul. Bema 7 NIP 573-23-58-040.

Podane przez Pana(Panią) dane osobowe zawarte w przesłanym CV będą przetwarzane w celu rekrutacji na wskazane w CV lub przez J-S Sp. z o.o. stanowisko. Przekazanie CV jest warunkiem niezbędnym aby uczestniczyć w prawidłowym procesie rekrutacji.

Podstawą prawną przetwarzania danych w postaci przesłanego CV jest art. 22[1]§1 kodeksu pracy – na czas trwania aktualnego procesu rekrutacyjnego.

Jeżeli zechce Pan(i) wyrazić wolę pozostawienia swojego CV na czas kolejnych 2 lat – podstawą prawną będzie zgoda na przetwarzanie danych osobowych.

Aby zachować zalecenia RODO, CV należy składać wyłącznie do osób upoważnionych przez J-S Sp. z o.o. (proszę zawsze o upewnienie się czy osoba ma takie upoważnienie). CV najlepiej winno być przekazana w zamkniętej kopercie.

Osobami upoważnionymi do odbioru CV w J-S Sp. z o.o. są:

- Kierownicy i z-cy kierowników sklepu
- Pracownicy działu kadr
- Pracownicy Działu Handlowego
- Dyrektor Handlowy
- Członkowie zarządu

CV będzie przechowywane wyłącznie do czasu zakończenia obecnego procesu rekrutacyjnego na stanowisko sprzedawcy – nie dłużej niż przez 4 tygodnie od zakończenia tego procesu, po czym zostanie zniszczone o ile rekrutacja nie zakończy się skutecznym zatrudnieniem. W przypadku zatrudnienia CV zostanie włączone do akt osobowych pracownika.

Wyrażenie zgody przez składającego właściciela CV na to by zostało zachowane do czasu odwołania zgody, mimo braku zatrudnienia, ale nie dłużej niż 2 lata, pozwoli wziąć je pod uwagę w kolejnych procesach rekrutacyjnych.

Jeżeli składający CV chce z tej możliwości skorzystać, proszę o umieszczenie takiej zgody np. w treści CV lub przesłanie maila, wskazującego chęć skorzystania z tej możliwości.

Zgoda taka może być również umieszczona odrębnie na składanym CV lub w formie oddzielnego dokumentu.

Przykładowa treść takiej zgody:

„Ja, niżej podpisany wyrażam zgodę na archiwizowanie i przetwarzanie mojego CV do celów rekrutacyjnych”.

Składający CV i zatrudniony już pracownik ma prawo dostępu do przesłanego CV i wszelkich przekazanych danych osobowych, jego kopii, poprawienia informacji w nich zawartych. Jeżeli chciałby Pan (i) złożyć sprzeciw co do jakiegokolwiek aspektu przetwarzania Pana danych osobowych zawartych w CV, prosimy bezpośredni kontakt.

Jeżeli zdecyduje się Pan na wyrażenie zgody, na pozostawienie Pana(i) CV do celów przyszłych rekrutacji na przyszłe 2 lata, może Pan w każdej chwili odwołać wyrażoną zgodę – np. poprzez wysłanie maila.

Przysługuje Panu prawo do złożenia na skargi do organu nadzorczego - szczegóły może Pan znaleźć pod adresem: <https://giodo.gov.pl/579> lub do innego organu nadzorującego wykonywanie przepisów RODO.

(uwaga, od 25 maja zmieni się nazwa organu nadzorczego – może więc zmienić się adres internetowy)

Celem przetwarzania w/w podanych przez osobę ubiegającą się o pracę lub zatrudnioną, danych jest zawarcie i wykonywanie umowy oraz ochrona przed roszczeniami wynikającym z umowy. Podanie danych osobowych jest konieczne do zawarcia i wykonywania umowy – bez podania danych osobowych nie jest możliwe zawarcie umowy. Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest niezbędność do wykonania umowy. Po zakończeniu umowy dane będą przetwarzane na podstawie uzasadnionego interesu.

Pani / Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres trwania umowy. Zgodnie z obowiązującymi przepisami dokumentację osobową pracownika administrator winien przechowywać przez cały okres zatrudnienia oraz przez 50 lat licząc od dnia zakończenia pracy, a dokumentację płacową 50 lat licząc od dnia jej wytworzenia. Okres przechowywania danych osobowych może zostać każdorazowo przedłużony o okres przedawnienia roszczeń, jeżeli przetwarzanie danych osobowych będzie niezbędne dla dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora. Administrator zapewnia bezpieczeństwo przetwarzania danych osobowych w zakresie udostępniania ich osobom i podmiotom zobowiązanym do przestrzegania tajemnicy i przepisów RODO.

Ma Pani / Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych i ich poprawiania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania. W związku z tym, że podstawą przetwarzania Pani / Pana danych osobowych po zakończeniu obowiązywania umowy będzie przesłanka prawnie uzasadnionego interesu administratora, będzie Pani/Panu przysługiwać prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.

Przysługuje Pani / Panu również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w państwie członkowskim Pani/Pana zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia.

Radosław Skowierzak

Prezes zarządu J-S Sp. z o.o.